

Polityka Kuehne+Nagel w zakresie praw człowieka

Spis treści

1	INFORMACJE OGÓLNE / CEL	3
2	OBZARY ODPOWIEDZIALNOŚCI	3
3	SKRÓTY I DEFINICJE	4
4	ZGŁASZANIE INCYDENTÓW	4
5	ZASADY	4
5.1	ZAKAZ PRACY DZIECI	5
5.2	RÓŻNORODNOŚĆ I WŁĄCZANIE	5
5.3	PRAWA PRACOWNIKÓW I GODZIWE PRAKTYKI PRACY	5
5.4	PRAWO ZRZESZANIA SIĘ	5
5.5	BEZPIECZNE I ZDROWE MIEJSCE PRACY	6
5.6	ŚRODOWISKO	6

1 Informacje ogólne / Cel

Kuehne+Nagel Sp. z o.o. (dalej: „Spółka” lub „Kuehne+Nagel”) wydała kilka oświadczeń dotyczących praw człowieka, w tym np. zakazu pracy dzieci. Polityka ta uzupełnia Kodeks Postępowania Kuehne+Nagel, Kodeks Postępowania Dostawców Kuehne+Nagel oraz obszerny zestaw wewnętrznych wytycznych korporacyjnych. Procedury te są istotną częścią naszej codziennej aktywności.

Celem niniejszej **Polityki Praw Człowieka** (dalej: „Polityka”) jest połączenie poniższych stosownych oświadczeń i zasad Grupy Kuehne+Nagel, z uwzględnieniem obowiązującego prawa i przepisów - w tym, między innymi szwajcarskiego Kodeksu Cywilnego (Części Piątej - Kodeks Zobowiązań) tj. *Federal Act on the Amendment of the Swiss Civil Code (Part Five: The Code of Obligations)*, w zakresie wymogów dotyczących przejrzystości i obowiązku należytej staranności (art. 964a - 964c OR) - nie zastępując żadnego z nich, z których każdy pozostanie w mocy:

- „**Kodeks postępowania Kuehne+Nagel**”, sekcja 2, która dotyczy „Praw człowieka i godności”.
- „**Kodeks Postępowania Dostawców Kuehne+Nagel**”, który określa zasady, jakich dostawcy **Kuehne+Nagel** muszą przestrzegać i potwierdzać za pośrednictwem narzędzia do zarządzania dostawcami (ang. *Supplier Management Tool*), np:
„*Praca dzieci - Dostawca nie może zatrudniać dzieci poniżej 15 roku życia*”, zgodnie z definicją zawartą w Konwencji nr 138 Międzynarodowej Organizacji Pracy Organizacji Narodów Zjednoczonych
- „**UN Global Compact**”, do którego Spółka należy od 2019 roku, Coroczne raporty Zrównoważonego Rozwoju Grupy Kuehne+Nagel (ang. *Yearly's KN Sustainability Report*), który opisuje te zasady, a także zawiera zobowiązanie do przestrzegania „**Globalnych Zasad dotyczących Praw Człowieka**” **Organizacji Narodów Zjednoczonych**,
- oświadczenie „**Prawa człowieka w Kuehne+Nagel**”
<https://home.kuehne-nagel.com/-/company/sustainability/social-governance/human-rights>

Niniejsza Polityka obejmuje poniższe dokumenty, akty, które znajdują do niej zastosowanie:

- Powszechna Deklarację Praw Człowieka
- Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych
- Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych
- Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) w sprawie podstawowych zasad i praw w pracy

2 Obszary odpowiedzialności

Osoby zasiadające w Radzie Dyrektorów (ang. *Board of Directors*) oraz Zarządzie (KNI GL) Kuehne+Nagel zobowiązują się do przestrzegania i promowania uznanych na całym świecie standardów praw człowieka, w ramach naszych globalnych sieci łańcucha dostaw.

Wdrożenie i przestrzeganie niniejszej Polityki jest nadzorowane przez KNI GL i osoby, będące menedżerami odpowiedzialnymi za poszczególne jednostki funkcyjne w Grupie, jednostki biznesowe i podmioty prawne na całym świecie.

Osoby będące członkami Grupy Kuehne+Nagel są zobowiązane do przestrzegania tych zasad w codziennej pracy, nie tylko na podstawie niniejszej Polityki, ale także poprzez ich indywidualne zobowiązanie do przestrzegania Kodeksu Postępowania lub dodatkowych Polityk Bezpieczeństwa i Zdrowia QSHE, które zostały przyjęte w Spółce oraz Grupie Kuehne+Nagel.

3 Skróty i definicje

Termin	Definicja
Praca dzieci	Termin „praca dzieci” jest często definiowany przez MOP (<i>definicja poniżej</i>) jako praca, która pozbawia dzieci ich dzieciństwa, potencjału i godności oraz jest szkodliwa dla rozwoju fizycznego i psychicznego. Odnosi się do pracy, która: <ul style="list-style-type: none"> ▪ jest psychicznie, fizycznie, społecznie lub moralnie niebezpieczna i szkodliwa dla dzieci; i/lub ▪ zakłóca ich edukację szkolną poprzez: pozbawianie ich możliwości uczęszczania do szkoły; zmuszanie ich do przedwczesnego opuszczenia szkoły; lub wymaganie od nich łączenia uczęszczania do szkoły z nadmiernie długą i ciężką pracą.
Prawa człowieka	Prawa człowieka to zasady moralne lub normy opisujące standardy ludzkiego zachowania. Podlegają ochronie jako prawa naturalne oraz z mocy prawa stanowionego. Są one powszechnie rozumiane jako niezbywalne prawa podstawowe, „ <i>do których człowiek jest z natury uprawniony po prostu dlatego, że jest istotą ludzką</i> ”, i które są „ <i>nieodłącznie związane ze wszystkimi istotami ludzkimi</i> ” bez względu na ich narodowość, położenie, język, religię, pochodzenie etniczne czy jakikolwiek inny status. Działalność gospodarcza musi być prowadzona zgodnie z powszechnie przyjętymi zasadami praw człowieka i godności.
MOP/ ILO	Międzynarodowa Organizacja Pracy (ang. International Labour Organization ; www.ilo.org), https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---declaration/documents/normativeinstrument/wcms_716594.pdf
KN	Kuehne+Nagel
Etc.	ltp.

4 Zgłaszanie incydentów

Kuehne+Nagel wdrożyło, dostępną za pośrednictwem strony internetowej Kuehne+Nagel, odpowiednią procedurę zgłaszania potencjalnych naruszeń praw człowieka lub potencjalnych ryzyk środowiskowych, która jest powszechnie znana, tj. Poufna Linia.

Jeśli jakakolwiek osoba/-y będące członkami KN uważają, że ktokolwiek będący członkiem KN narusza niniejszą Politykę Praw Człowieka lub prawo, zobowiązany jest do są o niezwłocznego zgłoszenia tego faktu swojemu przełożonemu, działowi personalnemu KN lub przez Poufną Linie. Rozpatrywanie zgłoszeń odbywa się zgodnie z ustalonym wewnętrznym, niezależnym procesem zarządzania zarzutami.

5 Zasady

Kuehne+Nagel zachęca osoby będące członkami KN do wyjścia poza wymogi regulacyjne i wejścia w proces ciągłego doskonalenia.

Spółka dąży również do nawiązywania relacji z partnerami biznesowymi, którzy wyznają te same zasady i wartości co Kuehne+Nagel oraz podzielają nasze zobowiązanie do poszanowania praw człowieka względem swoich partnerów biznesowych, jak i prowadzą swoją działalność w sposób etyczny i uczciwy.

Kuehne + Nagel sprzeciwia się naruszeniom lub ograniczeniom praw człowieka i godności wszelkiego rodzaju, które obejmują m.in. o, wszelkich formy dyskryminacji, niewolnictwa i tortur, handlu ludźmi, pracy przymusowej i pracy dzieci.

Zastosowanie mają następujące zasady:

5.1 Zakaz pracy dzieci

Członkowie KN nie akceptują wszelkich form pracy dzieci. Spółka nie zatrudnia dzieci poniżej określonego wieku, w którym praca ta jest dozwolona, w zgodzie z lokalnie obowiązującymi przepisami prawa. Spółka nie zatrudnia dzieci poniżej ustawowego minimalnego wieku zatrudnienia w żadnym kraju lub lokalnej jurysdykcji. Określamy minimalny wiek osób zatrudnianych na poziomie nie niższym niż wiek ukończenia obowiązku szkolnego, a w każdym przypadku nie niższym niż 16 lat, nawet jeśli lokalne przepisy zezwalają na zatrudnianie młodszych dzieci. Członkowie KN w wieku poniżej 18 lat, wykonują pracę wyłącznie zgodnie z obowiązującymi lokalnymi przepisami dotyczącymi czasu pracy i z zastrzeżeniem wszelkich wymogów dotyczących edukacji lub szkoleń. Minimalny wiek uprawniający do wykonywania prac niebezpiecznych w Kuehne+Nagel to 18 lat.

5.2 Różnorodność i włączanie

Członkowie KN są zobowiązani do tworzenia takiego środowiska pracy, w którym każdy, bez wyjątków, czuje się częścią społeczności, ma równe szanse i może realizować swój potencjał, jak również gdzie dzięki elastycznemu dostosowaniu harmonogramów godzin pracy do różnych potrzeb pracowników, równowaga między pracą a życiem prywatnym jest uznawana i szanowana. Kuehne+Nagel ceni unikalność wszystkich osób będących współpracownikami, kandydatami i partnerami biznesowymi, a także wkład i talenty, które ma każdy z nas, a które sprawiają, że Kuehne+Nagel jest silniejszym, bardziej konkurencyjnym i lepszym pracodawcą

Osoby będące członkami KN wspierają kulturę różnorodności i integracji, wolną od nękania i dyskryminacji. Sprzyjają otwartej i uczciwej współpracy zespołowej.

Kuehne+Nagel jest pracodawcą równych szans i nie toleruje jakiegokolwiek rodzaju nękania ani dyskryminacji oraz zapewnia równe szanse zatrudnienia osobom pracującym i kandydatom bez względu na rasę, kolor skóry, religię, płeć, orientację seksualną, tożsamość lub ekspresję płciową, ciążę, stan cywilny, zobowiązania rodzinne, pochodzenie społeczne, wiek, niepełnosprawność, religię, przekonania, kulturę lub inne cechy chronione prawem. Zatrudnienie nigdy nie może być nielegalne lub nieuczciwe. W stosownych przypadkach, osoby będące członkami KN, zobowiązane są do uczestniczenia i ukończenia corocznego szkolenia uświadamiającego w zakresie różnorodności, aby poszerzyć swoją wiedzę w celu wypełnienia tego obowiązku.

5.3 Prawa pracowników i godziwe praktyki pracy

Kuehne+Nagel wierzy, że wszystkie osoby zatrudnione w firmie zasługują na uczciwe i pełne szacunku traktowanie oraz mają prawo nie być obiektem stosowania nieuczciwych praktyk pracowniczych.

Dlatego członkowie KN promują środowisko pracy oparte na transparentności i zaufaniu. Osoby pracujące w KN powinny być wynagradzane w sposób konkurencyjny i zgodny z obowiązującymi przepisami dotyczącymi wynagrodzeń, godzin pracy, nadgodzin i świadczeń socjalnych oraz zgodnie z międzynarodowymi standardami pracy. Warunki zatrudnienia, jak również wynagrodzenie, mają na celu stymulowanie wysokich wyników i konsekwentne nagradzanie ich doskonałych wyników. Obejmuje to również zapewnienie uczciwej i równej szansy awansu wszystkim pracownikom.

Międzynarodowe standardy pracy stały się kompleksowym systemem instrumentów dotyczących pracy i polityki społecznej. Zgodność z podstawowymi standardami pracy MOP, z późniejszymi zmianami, jest obowiązkowa dla osób będących członkami KN na całym świecie.

Obejmuje to zapobieganie pracy dzieci i pracy przymusowej, przestrzeganie zasady niedyskryminowania w miejscu pracy, prawo do wolności zrzeszania się i zgromadzeń oraz prawo do rokowań zbiorowych, tam, gdzie ma to zastosowanie i zostało określone w niniejszej Polityce.

Członkowie KN są zobowiązani do poszanowania prywatności i praw do ochrony danych osób fizycznych.

5.4 Prawo zrzeszania się

Kuehne+Nagel szanuje prawo osób pracujących dla KN do zakładania i przystępowania (lub nieprzystępowania) do wybranych przez siebie organizacji, negocjowania układów zbiorowych i zgłaszania wątpliwości lokalnemu kierownictwu lub zarządowi. Osoby pracujące dla KN mają możliwość wybierania osób będących ich przedstawicielami, zgodnie z obowiązującymi lokalnymi i międzynarodowymi praktykami oraz przepisami prawa, bez obawy o represje lub szykany.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, Kuehne+Nagel zapewnia należycie wybranym przedstawicielom pracowników dostęp do upoważnionych kierowników, miejsc pracy i pracowników, których reprezentują. Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa zapewnia również dostęp do urzędzeń niezbędnych do pełnienia ich roli.

Osoby pracujące w KN muszą być świadome, że przepisy prawa, takie jak prawo antymonopolowe, będą miały zastosowanie do ich indywidualnego zachowania, odmiennego od stanowiska pracy w Kuehne+Nagel w kontekście ich potencjalnego uczestnictwa w niektórych stowarzyszeniach, w szczególności tam, gdzie mogą być obecni przedstawiciele konkurencji. Aby dokładniej zapoznać się z powiązanymi ryzykami, należy zapoznać się z Wytycznymi antymonopolowymi.

5.5 Bezpieczne i zdrowe miejsce pracy

Kuehne+Nagel jest firmą dbającą o zdrowie i bezpieczeństwo. Osoby będące członkami KN są zobowiązane do przestrzegania znajdujących zastosowanie przepisów prawa, regulacji, standardów branżowych i zobowiązań umownych odnoszących się do działalności KN, które wymagają stworzenia i utrzymania bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy dla osób będących członkami KN, partnerów biznesowych, klientów, dostawców i społeczności, w których KN prowadzi działalność, zgodnie z opisanymi szerzej w ramach regulacji przyjętych w QSHE w KN.

Osoby będące członkami KN są proaktywnie w promują świadomość w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa wśród wszystkich osób zatrudnionych. Kuehne + Nagel zapewnia osobom pracującym dedykowane szkolenia BHP w postaci szkoleń komputerowych lub zapewniając bezpośrednią obecność trenera. Od osób pracujących oczekuje się znajomości wymogów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz aktywnego identyfikowania i zgłaszania obszarów wymagających poprawy, niebezpiecznych działań i warunków oraz zdarzeń potencjalnie wypadkowych, aby zapewnić środki zapobiegawcze mające na celu wyeliminowanie potencjalnych szkód. Kuehne + Nagel zapewnia, że osoby pracujące i dostawcy zobowiązali się do ciągłego przestrzegania odpowiednich przepisów prawa i regulacji, instrukcji pracy i środków bezpieczeństwa. Osoby pracujące dbają o siebie nawzajem, podejmują działania, aby zapobiec szkodom oraz interweniują lub zaprzestają działań uznanych za niebezpieczne.

Zażywanie, posiadanie i bycie pod wpływem środków odurzających i nielegalnych narkotyków w miejscu pracy jest zabronione.

5.6 Środowisko

Działalność gospodarcza może mieć istotny wpływ na środowisko naturalne. W związku z tym Kuehne + Nagel stale identyfikuje i mierzy swój wpływ na środowisko, aby poprawić swoje wyniki i zmniejszyć swoje oddziaływanie na środowisko.

Kuehne + Nagel ustanawia skuteczne mechanizmy kontroli do monitorowania wykorzystania zasobów w celu uniknięcia lub ograniczenia ilości odpadów (zapobieganie). Kuehne + Nagel prowadzi czynności odzysku w celu ponownego wykorzystania produktów lub ich komponentów z odpadów (ponowne wykorzystanie). Kuehne + Nagel przetwarza surowce zgodnie z globalnymi standardami i normami jakościowymi (recykling). Kuehne + Nagel produkuje energię, jak paliwo, ciepło i energię elektryczną, jak również materiały z odpadów (odzysk). Spółka starannie zarządza składami odpadów na zarejestrowanych składowiskach i w spalarniach (utylicacja).