



Kuehne + Nagel Kodeks Postępowania

Wersja 2022

Spis treści

Przedmowa		3
Wstęp	<ul style="list-style-type: none"> Cel i Zakres Obowiązki Potrzebujesz pomocy? Zgłaszanie wątpliwości i obaw 	<ul style="list-style-type: none"> 4 4 5 5
Praktyki w Zakresie Zatrudnienia <p><i>Uczciwe i etyczne zasady stanowią podstawę tego, jak firma Kuehne + Nagel rekrutuje, zatrudnia i rozwija swoich Pracowników</i></p> 	<ul style="list-style-type: none"> 1 Praktyki w zakresie zatrudnienia, Różnorodność i Równość Szans 2 Prawa Człowieka i Godność Ludzka 	<ul style="list-style-type: none"> 6 6
Ochrona Ludzi i Majątku <p><i>Solidne i skuteczne procedury chronią Pracowników i majątek firmy Kuehne + Nagel</i></p> 	<ul style="list-style-type: none"> 3 Bezpieczeństwo i Zdrowie 4 Środowisko 5 Prywatność i Ochrona Danych 6 Zarządzanie Majątkiem Spółki 7 Księgi Rachunkowe i Dokumentacja Spółki 8 Ciągłość Działania 	<ul style="list-style-type: none"> 7 7 8 8 9 9
Etyka w Biznesie <p><i>Uczciwość stanowi podstawę tego, w jaki sposób firma Kuehne + Nagel prowadzi działalność i współpracuje z osobami trzecimi</i></p> 	<ul style="list-style-type: none"> 9 Łapówki i Korupcja 10 Prezenty, Wyrazy Gościnności i Rozrywka 11 Interakcja z Dostawcami i Osobami Trzecimi 12 Konkurencja i Uczciwy Obrót 13 Kontrola Handlu 14 Dotacje na Cele Polityczne 15 Darowizny na Cele Charytatywne 16 Sponsoring 17 Konflikty Interesów 18 Handel Papierami Wartościowymi z Wykorzystaniem Informacji Poufnych 19 Pranie Pieniędzy 	<ul style="list-style-type: none"> 10 11 11 12 12 13 13 13 14 14 15

Przedmowa

Drodzy współpracownicy,

Jako firma działająca globalnie i odpowiedzialna społecznie prowadzimy naszą działalność w oparciu o wysokie standardy etyczne i obowiązujące normy prawne. Budujemy poczucie zaufania w kontaktach z naszymi podmiotami współpracującymi oraz realizujemy nasz obowiązek pozostawania wiarygodnym i odnoszącym sukcesy partnerem biznesowym, uznając uczciwość za kluczowy element naszego postępowania biznesowego.

Kodeks Postępowania firmy Kuehne + Nagel ma na celu zapewnienie, aby wszyscy nasi pracownicy, przy wsparciu wyższej kadry kierowniczej i menedżerów Kuehne + Nagel na całym świecie, rozumieli i przestrzegali zasady, które stosujemy w naszej działalności. Zachęcamy naszych pracowników do osobistego przestrzegania i konsekwentnego doceniania zasad Kodeksu Postępowania w działalności firmy Kuehne + Nagel zarówno w kontaktach wewnętrznych, jak i publicznych. Zasady te wyznaczają minimalne standardy prowadzenia działalności przez firmę Kuehne + Nagel oraz jej wizerunku na rynku światowym.

Jesteśmy przekonani, że nasz Kodeks Postępowania jest skutecznym narzędziem zapobiegania ryzyku, które chroni nas przed negatywnymi konsekwencjami, takimi jak kary pieniężne lub szkody wizerunkowe. Jednocześnie jesteśmy przekonani, że Kodeks Postępowania sprawia, że jesteśmy uznawani za firmę uczciwą, której pracownicy stosują niekwestionowane i jasne zasady w biznesie.

Kuehne + Nagel International AG, sierpień 2022 r.

Dr Joerg Wolle

Przewodniczący Rady Dyrektorów

Stefan Paul

Prezes

Wstęp

Cel i Zakres

Uczciwość jest kluczowym elementem postępowania biznesowego firmy Kuehne + Nagel. Kuehne + Nagel jest zaufanym i niezawodnym partnerem biznesowym we wszystkich obszarach prowadzonej działalności. Kodeks postępowania stanowi zbiór zasad postępowania biznesowego firmy Kuehne + Nagel na całym świecie. Wszystkie zasady Kodeksu Postępowania są równie ważne, a kolejność, w jakiej są wymienione, nie jest oparta na ich istotności.

Kodeks Postępowania ma zastosowanie do każdego podmiotu z Grupy Kuehne + Nagel oraz do wszystkich członków zarządu i pracowników (zwanym dalej łącznie „Pracownikami”; osoby zarządzające zwane dalej „Menedżerami”) Kuehne + Nagel. Pracownicy są osobiście zobowiązani do ścisłego przestrzegania zasad określonych w Kodeksie Postępowania. W przypadku wątpliwości oczekiwana jest właściwa ocena sytuacji zgodnie z duchem Kodeksu postępowania. Ze względu na lokalne różnice między przepisami w poszczególnych krajach, pierwszeństwo należy zawsze nadawać wyższym standardom, tj. Kodeksowi Postępowania Kuehne + Nagel lub obowiązkowym wymogom prawnym.

Obowiązki

Kodeks Postępowania określa oczekiwane zasady biznesowe dla Pracowników Grupy Kuehne + Nagel. W szczególności obowiązki dotyczą następujących stanowisk i funkcji:

Wszyscy Pracownicy firmy Kuehne + Nagel muszą

- przestrzegać zasad Kodeksu Postępowania,
- uświadomić sobie, zrozumieć i przestrzegać zasady istotne dla ich pracy, oraz
- czuć się komfortowo zadając pytania, szukając porad i zgłaszając wątpliwości bez obawy przed działaniami odwetowymi.

W razie wątpliwości Pracownicy powinni zadać sobie pytanie:

- „Czy to, co zamierzam zrobić, jest prawnie dozwolone oraz zgodne z Kodeksem Postępowania i zasadami firmy Kuehne + Nagel?”
- „Czy moi menedżerowie, koledzy i podwładni uznaliby moje postępowanie za etyczne?”
- „Czy moja rodzina i przyjaciele uznaliby moje postępowanie za etyczne?”
- „Czy osoby bezpośrednio zaangażowane uznaliby moje postępowanie za etyczne?”
- „Czy chciałbym być traktowany w ten sam sposób?”
- „Czy czułbym się komfortowo, gdyby moje postępowanie pojawiło się w mediach i zostało mi przypisane?”

Ponadto wszyscy Menedżerowie Kuehne + Nagel muszą

- współtworzyć i wspierać kulturę uczciwości w obszarze ich wpływów, w tym otwartość na zadawanie pytań i zgłaszanie wątpliwości,
- dawać przykład i aktywnie udzielać wskazówek pracownikom w przypadku pytań dotyczących potencjalnie wątpliwych zachowań biznesowych,
- być w pełni odpowiedzialni za niewłaściwe zachowanie swoich pracowników,
- właściwie nadzorować swoich pracowników,
- dobierać wykwalifikowanych pracowników do zadań i udzielać odpowiednich instrukcji zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami,
- odgrywać aktywną rolę w regularnym monitorowaniu przestrzegania Kodeksu Postępowania,
- jasno komunikować, że naruszenia prawa lub zasad Kodeksu Postępowania mogą skutkować poważnymi konsekwencjami dla zatrudnienia, oraz
- korygować wykryte uchybienia i w razie potrzeby zapewniać odpowiednie działania dyscyplinarne zgodnie z obowiązującymi zasadami wewnętrznymi i przepisami prawa.

Nieprzestrzeganie Kodeksu Postępowania może skutkować wszczęciem postępowania dyscyplinarnego. Od Pracowników oczekuje się pełnej współpracy przy prowadzeniu dochodzeń w sprawie uchybień.

Potrzebujesz pomocy?

Kodeks Postępowania nie ma charakteru wyczerpującego i może nie obejmować lub przewidywać każdej sytuacji, z jaką Pracownicy mogą się spotkać w trakcie zatrudnienia w firmie Kuehne + Nagel. Chociaż dodatkowe polityki mogą uwzględniać bardziej szczegółowe wytyczne, mogą wystąpić przypadki, w których Pracownicy nadal będą mieli pytania niepowiązane bezpośrednio z jakąkolwiek polityką.

W razie wątpliwości zachęca się Pracowników do zadawania pytań. Pracownicy konsultować się ze swoimi przełożonymi w celu uzyskania wskazówek i porad, a także mogą kontaktować się z pracownikami Działu Prawnego oraz Działu Zgodności (Compliance) firmy Kuehne + Nagel w celu omówienia konkretnych sytuacji lub wątpliwości.

Zgłaszanie wątpliwości i obaw

Pracowników, którzy dowiedzą się o problemach lub praktykach, które mogą naruszać Kodeks Postępowania lub przepisy prawa, zachęca się do zgłaszania swoich wątpliwości Menedżerom lub osobom godnym zaufania, takim jak bezpośredni przełożeni, audytorzy wewnętrzni, radcy prawni i pracownicy Działu Zgodności (Compliance). Jako dodatkowy kanał, Pracownicy mają do dyspozycji Poufną Linię (za pośrednictwem poczty elektronicznej, telefonu lub formularza internetowego) przeznaczoną do zgłaszania wątpliwości w sposób bezpieczny, poufny i, w razie potrzeby, anonimowy. Dodatkowe informacje dotyczące Poufnej Linii zgłaszania wątpliwości są dostępne w intranecie firmy Kuehne + Nagel.

Polityka braku działań odwetowych: Pracownicy zgłaszający w dobrej wierze jakiegokolwiek wątpliwości nie powinni obawiać się działań odwetowych i będą podlegać ochronie firmy Kuehne + Nagel oraz, w stosownych przypadkach, lokalnych przepisów prawa. Jednakże świadome podanie fałszywych lub wprowadzających w błąd informacji może prowadzić do wszczęcia postępowania dyscyplinarnego.



Praktyki w Zakresie Zatrudnienia

1. Praktyki w zakresie zatrudnienia, Różnorodność i Równość Szans

Wiedza, doświadczenie i duch przedsiębiorczości Pracowników decydują o sukcesie firmy Kuehne + Nagel. Od Menedżerów oczekuje się postępowania godnego naśladowania. Postępowanie sprzeczne z normą etyki biznesowej Kuehne + Nagel powinno zostać zidentyfikowane, omówione, zmienione, a jego ponowne występowanie wyeliminowane.

Przestrzegane i Promowane Zasady

- Środowisko pracy w firmie Kuehne + Nagel stwarza i wspiera możliwości rozwoju zawodowego.
- Warunki zatrudnienia, jak również wynagrodzenie, mają na celu stymulowanie wysokiej wydajności i konsekwentne nagradzanie doskonałych wyników.
- Firma Kuehne + Nagel wspiera kulturę różnorodności i integracji, wolną od molestowania i dyskryminacji.
- Menedżerowie i Pracownicy stwarzają warunki otwartej i uczciwej współpracy zespołowej.
- Firma Kuehne + Nagel szanuje prawo do prywatności i ochrony danych osobowych.

Nietolerowane Postępowanie

- Firma Kuehne + Nagel nie toleruje molestowania i dyskryminacji.
- Zatrudnienie nigdy nie może być nielegalne i niesprawiedliwe.
- Nadużywanie środków odurzających i nielegalnych narkotyków w miejscu pracy jest zabronione.

2. Prawa Człowieka i Godność Ludzka

Prawa człowieka to zasady moralne lub normy opisujące standardy ludzkiego zachowania. Podlegają ochronie jako prawa naturalne oraz z mocy prawa stanowionego. Są one powszechnie rozumiane jako niezbywalne prawa podstawowe, „które człowiek nieodłącznie posiada po prostu dlatego, że jest człowiekiem”, i które są „nieodłącznie związane ze wszystkimi istotami ludzkimi” bez względu na ich narodowość, położenie, język, religię, pochodzenie etniczne czy jakikolwiek inny status.

Przestrzegane i Promowane Zasady

- Działalność gospodarcza musi być prowadzona zgodnie z powszechnie przyjętymi zasadami Praw Człowieka i Godności.

Nietolerowane Postępowanie

- Firma Kuehne + Nagel sprzeciwia się naruszeniom lub ograniczeniom Praw Człowieka i Godności jakiegokolwiek rodzaju, które obejmują, między innymi, wszelkie formy dyskryminacji, niewolnictwa i tortur, handlu ludźmi, pracy przymusowej i pracy dzieci.



Ochrona Ludzi i Majątku

3. Bezpieczeństwo i Zdrowie

Działalność firmy Kuehne + Nagel podlega różnym przepisom prawnym, regulacjom, normom branżowym i zobowiązaniom umownym, które wymagają zapewnienia bezpiecznego i higienicznego środowiska pracy jej Pracownikom, partnerom biznesowym, klientom, dostawcom i społecznościom, w których działa.

Przestrzegane i promowane zasady

- Firma Kuehne + Nagel zobowiązuje się zapewniać i utrzymywać bezpieczne i higieniczne środowisko pracy.
- Kuehne + Nagel aktywnie promuje wśród swoich Pracowników świadomość w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.
- Firma Kuehne + Nagel zapewnia swoim Pracownikom dedykowane szkolenia BHP w postaci szkoleń komputerowych i zapewniając bezpośrednią obecność trenera.
- Od Pracowników oczekuje się znajomości wymogów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz aktywnego identyfikowania i zgłaszania obszarów wymagających poprawy, niebezpiecznych działań i warunków oraz zdarzeń potencjalnie wypadkowych, aby zapewnić środki zapobiegawcze mające na celu wyeliminowanie potencjalnych szkód.
- Firma Kuehne + Nagel zapewnia, że jej Pracownicy i dostawcy zobowiązali się do ciągłego przestrzegania odpowiednich przepisów prawa i regulacji, instrukcji pracy i środków bezpieczeństwa.
- Pracownicy dbają o siebie nawzajem, podejmują działania, aby zapobiec szkodom oraz interweniują lub zaprzestają działań uznanych za niebezpieczne.

4. Środowisko

Działalność gospodarcza może mieć istotny wpływ na środowisko naturalne. W związku z tym firma Kuehne + Nagel stale identyfikuje i mierzy swój wpływ na środowisko, aby poprawić swoje wyniki i zmniejszyć swoje oddziaływanie na środowisko.

Przestrzegane i promowane zasady

- Firma Kuehne + Nagel ustanawia skuteczne mechanizmy kontroli do monitorowania wykorzystania zasobów w celu uniknięcia lub ograniczenia ilości odpadów (zapobieganie).
- Firma Kuehne + Nagel prowadzi czynności odzysku w celu ponownego wykorzystania produktów lub ich komponentów z odpadów (ponowne wykorzystanie).
- Firma Kuehne + Nagel przetwarza surowce zgodnie z globalnymi standardami i normami jakościowymi (recykling).
- Firma Kuehne + Nagel produkuje energię, jak paliwo, ciepło i energię elektryczną, jak również materiały z odpadów (odzysk).
- Wreszcie firma Kuehne + Nagel starannie zarządza składami odpadów na zarejestrowanych składowiskach i w spalarniach (utyliczacja).



5. Prywatność i Ochrona Danych

Niezależnie od umownego obowiązku zachowania poufności przez firmę Kuehne + Nagel, zachowanie poufności informacji zastrzeżonych Kuehne + Nagel, jej klientów i dostawców jest również obowiązkowe. Przepisy o ochronie danych osobowych przyznają osobom fizycznym określone prawa w związku ze sposobem, w jaki ich dane osobowe są wykorzystywane.

Przestrzegane i Promowane Zasady

- Informacje poufne lub zastrzeżone mogą być ujawniane osobom trzecim wyłącznie za pisemną zgodą menedżera odpowiedzialnego za daną sprawę lub jeśli ujawnienie jest wymagane przez prawo.
- Takie informacje poufne obejmują wszelkie informacje niepubliczne, które mogą być użyteczne dla konkurencji lub szkodliwe dla firmy Kuehne + Nagel, jej klientów lub dostawców, jeśli zostaną ujawnione.
- Firma Kuehne + Nagel oraz Pracownicy muszą przestrzegać obowiązujące przepisy o ochronie danych osobowych, chroniąc tym samym prawa klientów, dostawców i Pracowników firmy Kuehne + Nagel do prywatności i ochrony danych.
- Pracownicy mają obowiązek przestrzegać wszelkie obowiązujące przepisy o ochronie danych, a w szczególności Ogólne Rozporządzenie UE o ochronie danych, przy jednoczesnym zabezpieczeniu praw osób i umożliwieniu skutecznych działań biznesowych na całym świecie.

Nietolerowane Postępowanie

- Pracownicy nie mogą (ani w okresie zatrudnienia, ani po jego zakończeniu) ujawniać żadnych poufnych lub zastrzeżonych informacji uzyskanych w okresie zatrudnienia w firmie Kuehne + Nagel jakimkolwiek osobom niezatrudnionym przez Kuehne + Nagel.

6. Zarządzanie Majątkiem Spółki

Usługi biznesowe firmy Kuehne + Nagel świadczone są przy wsparciu aktywów, takich jak rzeczowe aktywa (nieruchomości, ruchomości, sprzęt) należące do firmy.

Przestrzegane i Promowane Zasady

- Wykorzystanie aktywów firmy Kuehne + Nagel jest dozwolone tylko w uzasadnionych celach biznesowych.
- Urządzenia i sprzęt w biurach i obiektach firmy Kuehne + Nagel mają być wykorzystywane tak efektywnie, jak to możliwe.

Nietolerowane Postępowanie

- Obowiązkiem każdego Pracownika jest ochrona mienia firmy Kuehne + Nagel przed niewłaściwym użytkowaniem, w tym niezachowaniem ostrożności, marnowaniem czy zniszczeniem, jak również przed kradzieżą lub innymi formami nieuprawnionego usunięcia.
- Zabronione jest nieuprawnione wykorzystywanie sprzętu służbowego do celów prywatnych.



7. Księgi Rachunkowe i Dokumentacja Spółki

Działalność gospodarcza jest odzwierciedlana i rejestrowana w księgach i dokumentacji firmy. Obowiązujące przepisy prawa regulują obowiązek publicznego ujawniania treści ksiąg i dokumentacji.

Przestrzegane i Promowane Zasady

- Firma Kuehne + Nagel zobowiązuje się do prowadzenia ksiąg i dokumentacji zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami w zakresie integralności systemów ewidencji i sprawozdawczości firmy Kuehne + Nagel przez cały czas prowadzenia działalności.
- Firma Kuehne + Nagel wymaga uczciwego, dokładnego i terminowego rejestrowania i raportowania informacji finansowych w celu podejmowania odpowiedzialnych decyzji biznesowych.
- Księgi, rejestry, dokumentacja rachunkowa i sprawozdania finansowe firmy Kuehne + Nagel muszą odzwierciedlać charakter, zakres i cel ewidencjonowanych działań, zgodnie z polityką firmy, w sposób racjonalnie szczegółowy i bez pomijania istotnych faktów. Nie mogą one zawierać żadnych informacji wprowadzających w błąd, niedokładnych zdarzeń, wyolbrzymień ani deprecjonujących uwag.
- Rejestry i dokumenty muszą być przechowywane zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi przechowywania dokumentów i wewnętrznymi zasadami.

Nietolerowane postępowanie

- Pracownicy nigdy, bezpośrednio lub pośrednio, nie mogą fałszować ksiąg i dokumentacji firmy Kuehne + Nagel.
- Dokumenty dotyczące wszelkich toczących się, groźących lub przewidywanych spraw sądowych, dochodzeń lub audytów nie mogą być w żadnym wypadku niszczone.

8. Ciągłość Działania

W przypadku nieprzewidzianych lub nieprzewidywalnych zdarzeń, takich jak awarie systemowe lub katastrofy, plany ciągłości działania i przywracania sprawności operacyjnej po wystąpieniu awarii umożliwiają zastosowanie procedur łagodzących w odniesieniu do personelu, aktywów i partnerów, ograniczając w ten sposób przestoje lub inne negatywne skutki dla działalności.

Przestrzegane i Promowane Zasady

- Wszystkie zakłady firmy Kuehne + Nagel posiadają udokumentowane plany ciągłości działania i plany przywracania gotowości operacyjnej po wystąpieniu awarii.
- Właściwe plany są komunikowane i testowane w celu zidentyfikowania luk, usprawnienia i ograniczenia potencjalnych negatywnych skutków.
- Procedury awaryjne i procesy komunikacyjne są znane wszystkim Pracownikom.



Etyka w Biznesie

9. Łapówki i Korupcja

Łapówkarstwo może przybierać wiele form poza gotówką, takie jak prezenty, podróże, rozrywka lub inne nienależne korzyści. Firma Kuehne + Nagel nie będzie angażować się w żadną formę czynnego („wręczania”) lub biernego („przyjmowanie”) przekupstwa i wyraźnie zabrania swoim Pracownikom angażowania się w jakąkolwiek formę przekupstwa. Zakaz dotyczy również wszelkich wkładów lub płatności dokonywanych za pośrednictwem konsultantów, dostawców lub innych osób trzecich w imieniu firmy Kuehne + Nagel.

Większość krajów przyjęła przepisy zakazujące przekupstwa, takie jak amerykańska ustawa o zagranicznych praktykach korupcyjnych („FCPA”) z 1977 r., brytyjska ustawa o łapownictwie z 2010 r., brazylijska ustawa antykorupcyjna z 2014 r., chiński kodeks karny z 2011 r., rosyjska ustawa antykorupcyjna z 2013 r. oraz francuska ustawa antykorupcyjna z 2016 r. („Sapin II”). Naruszenie przepisów antykorupcyjnych może prowadzić do kosztownych działań w zakresie egzekwowania prawa i surowych sankcji karnych wobec zaangażowanych firm i osób fizycznych.

Ponadto firma Kuehne + Nagel zakazuje stosowania drobnych gratyfikacji, które zazwyczaj obejmują niewielkie płatności dokonywane głównie na rzecz pracowników administracji rządowej niższego szczebla w celu zapewnienia skutecznej realizacji rutynowych działań urzędniczych.

Przestrzegane i Promowane Zasady

- Pracownicy muszą zapoznać się ze wszystkimi stosownymi przepisami antykorupcyjnymi oraz prowadzić działalność w ścisłej zgodności z tymi przepisami. Transakcje, które wydają się być nielegalne lub nieetyczne, powinny zostać odrzucone.
- Podejrzewane naruszenia prawa antykorupcyjnego oraz żądania zapłaty przez urzędników państwowych lub na ich rzecz należy niezwłocznie zgłaszać przełożonym lub przedstawicielom Działu Prawnego i Działu Zgodności (Compliance).
- Osoby trzecie zatrudnione przez firmę Kuehne + Nagel muszą być dokładnie nadzorowane - nigdy nie należy „przymykać oczu” na dostawców.
- Jeśli Pracownicy uznają, że ich własne lub innych życie lub zdrowie może być zagrożone, wręczanie drobnych gratyfikacji może nie stanowić naruszenia zakazu firmy Kuehne + Nagel. Jednakże takie gratyfikacje muszą być zawsze dokładnie rejestrowane na rachunkach Kuehne + Nagel i natychmiast zgłaszane do Kierownictwa Regionalnego.

Nietolerowane Postępowanie

- Firma Kuehne + Nagel jednoznacznie zakazuje swoim Pracownikom dokonywania niewłaściwych płatności, zarówno na rzecz urzędników państwowych, osób prywatnych, jak i osób prawnych, w sposób czynny lub bierny.
- Pracownikom surowo zabrania się oferowania, płacenia, wręczania lub przekazywania w inny sposób środków finansowych lub składników majątku, bezpośrednio lub pośrednio, osobie pełniącej urząd publiczny lub osobie z wpływami politycznymi, osobie ubiegającej się o urząd publiczny, partii politycznej lub innej stronie trzeciej, w celu uzyskania lub utrzymania nienależnej przewagi lub zabezpieczenia lub utrzymania działalności w inny sposób.



10. Prezenty, Wyrazy Gościnności i Rozrywka

Firma Kuehne + Nagel zdaje sobie sprawę, że prezenty biznesowe, wyrazy gościnności i rozrywka na skromną skalę mogą być stałym elementem prowadzenia działalności i są powszechnie wykorzystywane do budowania życzliwości oraz wzmacniania relacji pomiędzy partnerami biznesowymi. Jeśli jednak oferty prezentów, wyrazów gościnności lub rozrywki są częste lub charakteryzują się znaczną wartością, mogą stwarzać pozory lub powodować rzeczywisty konflikt interesów bądź stanowić niewłaściwą płatność.

Przestrzegane i Promowane Zasady

- Korzystanie z prezentów, wyrazów gościnności i rozrywki musi być zawsze zgodne ze standardami przejrzystości firmy Kuehne + Nagel oraz z naszymi procedurami zatwierdzania i sprawozdawczości.
- Pracownicy mogą jedynie przyjmować lub oferować niezamówione prezenty niepieniężne tylko wtedy, gdy spełnione są przynajmniej następujące warunki: prezenty nie wykraczają poza granice zwykłej uprzejmości i są akceptowane przez lokalne praktyki biznesowe, wartość prezentu nie pociąga za sobą zobowiązań po stronie odbiorcy, prezent jest odpowiedni w stosunku do odbiorcy.
- Pracownicy mogą przyjmować lub oferować niezamówione wyrazy gościnności i rozrywkę. Takie wyrazy gościnności i rozrywki muszą występować rzadko, nie mogą mieć wpływu na decyzje biznesowe oraz muszą mieć rozsądną wartość. Muszą odbywać się w warunkach racjonalnie odpowiednich i dopasowanych do roli Pracowników w powiązanej działalności.

Nietolerowane Postępowanie

- Prezenty, wyrazy gościnności i rozrywka na rzecz urzędników państwowych są co do zasady zabronione. Wszelkie wyjątki wymagają uprzedniej pisemnej zgody.
- Pracownikom zabrania się oferowania oraz zabiegania o prezenty, korzyści osobiste lub nieuzasadnione korzyści dla osób trzecich związane z prowadzeniem interesów w formie pieniężnej lub innej.

11. Interakcja z Dostawcami i Osobami Trzecimi

Jako światowy lider w spedycji międzynarodowej, firma Kuehne + Nagel współpracuje z dużą siecią dostawców i innych stron trzecich, które odgrywają ważną rolę jako czynniki umożliwiające zrównoważony wzrost i ogólny sukces. Sposób zakupu materiałów i zlecania działań wpływa na reputację firmy Kuehne + Nagel jako odpowiedzialnego podmiotu korporacyjnego.

W Kodeksie postępowania dostawcy firma Kuehne + Nagel określiła zasady, które są kluczowe dla zrównoważonego rozwoju gospodarczego, społecznego i środowiskowego, aby zapewnić długofalowy sukces firmy Kuehne + Nagel i podmiotów z nią współpracujących.

W stosownych przypadkach, w umowach ze stronami trzecimi zawarte są postanowienia dotyczące przepisów prawnych, regulacji, szkoleń w zakresie zgodności i audytu. Dodatkowo, w celu zminimalizowania i zarządzania ryzykiem braku zgodności, firma Kuehne + Nagel wdrożyła oparty na ryzyku proces badania uczciwości (Integrity Due Diligence) dla osób trzecich.

Przestrzegane i Promowane Zasady

- Firma Kuehne + Nagel wymaga od swoich dostawców przestrzegania zasad Kodeksu postępowania dostawcy oraz podjęcia uzasadnionych starań w celu zapewnienia, aby ich dostawcy również przestrzegali tych zasad.
- Współpraca musi opierać się na jasnych i sprawiedliwych kryteriach. Pracownicy są odpowiedzialni za monitorowanie relacji biznesowych z dostawcami w celu bieżącego zapewnienia, że dostawcy spełniają warunki niezbędne do współpracy z firmą Kuehne + Nagel.



12. Konkurencja i uczciwy obrót

Na całym świecie przepisy antymonopolowe generalnie zabraniają zawierania umów, porozumień i wykonywania działań, które mogą ograniczać handel lub konkurencję. Naruszenie takich przepisów nie wymaga wyraźnych obietnic ani porozumień ograniczających handel; naruszenia mogą być stwierdzone na podstawie poszlak. Ze względu na złożoność prawa antymonopolowego, stanowczo zaleca się, aby Pracownicy konsultowali się z Działem Prawnym i Zgodności w razie jakichkolwiek pytań.

Przestrzegane i Promowane Zasady

- Firma Kuehne + Nagel prowadzi swoją działalność w sposób uczciwy, sprawiedliwy i rzetelny. Firma Kuehne + Nagel walczy o przewagi konkurencyjne poprzez doskonałe wyniki, nigdy poprzez nieetyczne lub nielegalne praktyki biznesowe.
- Wszyscy klienci, dostawcy, konkurenci i Pracownicy powinni być traktowani uczciwie i zgodnie z prawem. Firma Kuehne + Nagel musi oferować klientom najlepsze ceny i usługi, niezależnie od tego, co robi konkurencja.
- Pracownicy muszą zasadniczo realizować działalność biznesową z klientami bez jakiegokolwiek interakcji z konkurentami Kuehne + Nagel.

Nietolerowane Postępowanie

- Wykorzystywanie nieuczciwej przewagi nad kimkolwiek poprzez jakąkolwiek nielegalną praktykę handlową, jak manipulacja, nadużywanie informacji poufnych lub zmienianie istotnych faktów jest zabronione. Współpraca lub układanie się z konkurentami w celu pozyskiwania nowych zleceń klientów jest surowo wzbronione.
- Pracownicy muszą ściśle przestrzegać prawa i unikać wszelkich czynności, które mogłyby sprawiać wrażenie zмовy lub niewłaściwego działania. Niedozwolone jest zawieranie zмовy lub zobowiązań z konkurentami dotyczących ustalania cen, podziału klientów lub terytoriów, bojkotu klientów/dostawców lub innych podobnych porozumień. Zabrania się również „łączenia sił” lub współpracy z innymi firmami w celu ograniczenia konkurencji, np. w celu „manipulowania postępowaniem przetargowym” lub wymiany poufnych informacji z konkurentami w zakresie wyżej wymienionych tematów.
- Pracownicy nie mogą wchodzić w dyskusje z konkurentami na wyżej wymienione tematy i muszą niezwłocznie opuszczać spotkania (w tym spotkania towarzyskie lub spotkania stowarzyszeń handlowych), na których zakazane tematy są omawiane z konkurentami. Należy aktywnie odnotować punkt wyjścia, aby inni zapamiętali ten fakt, a takie incydenty powinny być zgłaszane odpowiednim przedstawicielom Działu Prawnego i Działu Zgodności (Compliance).

13. Kontrola Handlu

Transgraniczny przepływ towarów, usług, oprogramowania, własności intelektualnej i technologii jest regulowany w każdym kraju. Wiele krajów wdraża również kontrole handlowe, takie jak kontrole eksportu, sankcje, embargo i bojkoty, które mogą mieć wpływ na sposób prowadzenia działalności przez firmę Kuehne + Nagel. Przestrzeganie zasad kontroli handlu ma kluczowe znaczenie dla sukcesu Kuehne + Nagel. Naruszenie może poważnie zaszkodzić reputacji firmy Kuehne + Nagel oraz prowadzić do nałożenia sankcji cywilnych lub karnych.

Przestrzegane i Promowane Zasady

- Działalność firmy Kuehne + Nagel na całym świecie prowadzona jest zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami dotyczącymi kontroli handlu, w tym z właściwymi przepisami i regulacjami dotyczącymi kontroli handlu międzynarodowego i lokalnego.
- Pracownicy są odpowiedzialni i mają obowiązek sprawowania odpowiedzialnego nadzoru i kontroli nad swoimi działaniami w celu zapewnienia zgodności z obowiązującymi kontrolami handlowymi.



14. Dotacje na cele polityczne

Inicjatywy polityczne i demokratyczne mogą być aktywnie i biernie wspierane przez społeczeństwo.

Przestrzegane i promowane zasady

- Pracownicy mogą według własnego uznania uczestniczyć w działalności politycznej we własnym imieniu, pod warunkiem, że ich stanowisko nie stoi w sprzeczności z wykonywaną przez nich pracą oraz że podejmowane są środki mające na celu oddzielenie ich interesów zawodowych od politycznych. W razie potrzeby sprzeczności konflikty takie należy w przejrzysty sposób ujawnić firmie Kuehne + Nagel.

Nietolerowane Postępowanie

- Firma Kuehne + Nagel nie przekazuje dotacji na cele polityczne, czy to w postaci wpłat pieniężnych, czy też darowizn rzeczowych na rzecz partii politycznych lub ich instytucji, agencji lub przedstawicieli, gdziekolwiek na świecie.

15. Darowizny na Cele Charytatywne

Darowizny na cele charytatywne są dobrowolnymi, jednostronnymi datkami od darczyńców przeznaczonymi wyłącznie na cele charytatywne bez oczekiwania jakichkolwiek świadczeń w zamian. Darowizny mogą podlegać określonym przepisom prawa i regulacjom w niektórych krajach i w pewnych przypadkach mogą powodować konsekwencje podatkowe.

Przestrzegane i Promowane Zasady

- Darowizny na cele charytatywne powinny być zawsze zgodne z zasadami społecznej odpowiedzialności biznesu firmy Kuehne + Nagel oraz obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami.
- Darowizny na cele charytatywne powinny być zawsze przekazywane w sposób przejrzysty i wyczerpująco udokumentowany.

16. Sponsoring

Fundusze firmy Kuehne + Nagel mogą być wykorzystywane na działania sponsorskie. Sponsorowanie musi opierać się na dwustronnych umowach, w których zaangażowane strony zgadzają się na określone świadczenia oraz usługi wzajemne. Najczęściej tego typu usługi wzajemne dotyczą marketingu i promocji.

Przestrzegane i Promowane Zasady

- Umowy sponsorskie muszą być sporządzane w formie pisemnej, a świadczenia i usługi wzajemne muszą być wyczerpująco udokumentowane.
- Najczęściej sponsoring jest wykorzystywany do celów komercyjnych.

Nietolerowane Postępowanie

- Sponsoring nigdy nie może być nadużywany w celu uzyskania nienależnych korzyści.



17. Konflikty interesów

Konflikty interesów istnieją wówczas, gdy stanowiska w firmie Kuehne + Nagel są wykorzystywane do osiągnięcia osobistych korzyści poza zwykłymi świadczeniami z tytułu zatrudnienia. Konflikty interesów występują również wtedy, gdy kontakty biznesowe są nawiązywane z konkurentami, klientami lub dostawcami poza regularnymi stosunkami biznesowymi, lub gdy członkowie rodziny lub przyjaciele Pracowników posiadają udziały w firmach zewnętrznych, z którymi firma Kuehne + Nagel prowadzi interesy. Konflikty interesów mogą powstać również wtedy, gdy interes osobisty Pracownika przeważa nad interesem firmy Kuehne + Nagel, gdy Pracownik ten działa w ramach swoich uprawnień jako pracownik Kuehne + Nagel. Nawet pozory konfliktu interesów mogą szkodzić reputacji firmy Kuehne + Nagel lub jej Pracowników.

Przestrzegane i Promowane Zasady

- Decyzje biznesowe powinny zawsze opierać się na zdrowych osądach biznesowych i nie powinny być motywowane potencjalnymi korzyściami osobistymi.
- W przypadku powstania potencjalnego konfliktu interesów od Pracowników oczekuje się natychmiastowego powiadomienia przełożonego i pisemnego ujawnienia konfliktu interesów.

Nietolerowane Postępowanie

- Pracownicy muszą unikać sytuacji, działań, zaangażowania lub inwestycji, które pozostają w konflikcie z działalnością firmy Kuehne + Nagel.

18. Handel Papierami Wartościowymi z Wykorzystaniem Informacji Poufnych

Prawo papierów wartościowych ma na celu zapewnienie, aby wszyscy inwestorzy posiadający akcje lub inne rodzaje papierów wartościowych danej spółki mieli terminowy i równy dostęp do informacji, z zastrzeżeniem obowiązków informacyjnych spółki, przy podejmowaniu decyzji inwestycyjnych, takich jak nabycie, zatrzymanie lub sprzedaż papierów wartościowych. Informacje niepubliczne, co do których można oczekiwać, że mogą mieć wpływ na decyzje inwestycyjne lub decyzje dotyczące wykonywania głosu przez akcjonariuszy, lub które mogą znacząco zmieniać informacje o firmie Kuehne + Nagel na rynku lub które mogą mieć wpływ na cenę akcji firmy Kuehne + Nagel, są określane jako informacje poufne. Do osób mających dostęp do informacji poufnych należą Pracownicy, agenci lub wykonawcy firmy Kuehne + Nagel z dostępem do informacji wewnętrznych, jak również członkowie ich rodzin lub osoby mieszkające w tym samym gospodarstwie domowym. Grupa ta obejmuje również inne osoby lub podmioty mające dostęp do informacji poufnych dotyczących firmy Kuehne + Nagel lub w inny sposób przypadkowo o nich poinformowane.

Przestrzegane i Promowane Zasady

- Osoby mające dostęp do informacji poufnych powinny zachować poufność informacji handlowych.

Nietolerowane Postępowanie

- Osoby mające dostęp do informacji poufnych nie mogą nabywać ani sprzedawać papierów wartościowych firmy Kuehne + Nagel, ani też zachęcać lub zniechęcać innych osób do obrotu takimi papierami wartościowymi w oparciu o informacje wewnętrzne.
- Osobom mającym dostęp do informacji poufnych nie wolno ujawniać żadnych informacji poufnych, a osoby te powinny dołożyć wszelkich starań w celu zachowania poufności takich informacji.



19. Pranie Pieniędzy

Pranie pieniędzy definiuje się jako nielegalny proces, w którym środki pochodzące z nielegalnej działalności są przekształcane w rzekomo legalne aktywa. Często takie działania są związane z finansowaniem terroryzmu lub unikaniem sankcji międzynarodowych.

Przestrzegane i Promowane Zasady

- Firma Kuehne + Nagel zobowiązuje się do przestrzegania przepisów dotyczących przeciwdziałania praniu pieniędzy i terroryzmowi na całym świecie. Grupa będzie prowadziła interesy wyłącznie z klientami cieszącymi się nienaganną reputacją, którzy są zaangażowani w legalną działalność gospodarczą z wykorzystaniem funduszy pochodzących z legalnych źródeł.
- Pracownicy winni pozyskiwać i rozumieć dokumentację dotyczącą swoich klientów i partnerów biznesowych w celu zapewnienia, że są oni zaangażowani w legalną działalność biznesową, a ich fundusze są legalnego pochodzenia.
- Należy podjąć uzasadnione kroki w celu zapobiegania i wykrywania niedopuszczalnych i podejrzanych form płatności.

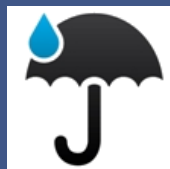
Nietolerowane Postępowanie

- Firma Kuehne + Nagel nie będzie przetwarzać informacji uznanych za nielegalne i sprzeczne z prawem.
- Firma Kuehne + Nagel nie będzie zawierać ani tolerować porozumień, które ułatwiają lub wydają się być wykorzystywane do ułatwiania nabywania, zatrzymywania, wykorzystywania lub kontroli płatności pieniężnych mających na celu ukrycie przestępstw.

Kodeks postępowania Kuehne + Nagel. Nasze zasady.



*Praktyki w zakresie
zatrudnienia*



*Ochrona
ludzi i majątku*



*Etyka
w biznesie*



*Uzyskaj swoją
kopię
elektroniczną*

Kuehne + Nagel International AG

Kuehne + Nagel House

P.O. Box 67

CH-8834 Schindellegi

Telefon +41 (0) 44 786 95 11

Faks +41 (0) 44 786 95 95

www.kuehne-nagel.com

Zgodność Korporacyjna

compliance@kuehne-nagel.com

